

1. Dados de identificação

Curso: Ciências Contábeis

Créditos: 02

Fase: 2ª

Currículo: 2011/1

Professor: _____

Disciplina: Direito do Trabalho

Carga Horária: 36 h/a

Data de aprovação: 28/02/2011

e-mail: _____

2. Caracterização da disciplina (ementa)

A atividade humana e o trabalho. Contrato individual de trabalho. A empresa no direito do trabalho e na lei brasileira. Os direitos sociais na constituição brasileira. Estabilidade no emprego. Elementos e princípios de proteção ao salário. Participação dos empregados nos lucros da empresa. Organização sindical: estrutura e funcionamento. Negociação coletiva. Dissídio individual e coletivo. Direito de greve. Legislação previdenciária. A seguridade social a partir da Constituição Federal de 1988. Acidentes de trabalho.

3. Objetivo geral

Proporcionar ao egresso do curso noções básicas sobre o Direito do Trabalho. Sob o enfoque teórico/prático, fornecer subsídios para conhecer a correta aplicação das normas que regem o Direito do Trabalho.

4. Objetivos específicos

Possibilitar ao acadêmico identificar e compreender os vários conceitos utilizados no Direito Trabalhista, identificando seus princípios e fundamentos. Distinguir as várias espécies de contrato de trabalho e conhecer formas de remuneração, direitos e deveres dos sujeitos que compõem a relação empregatícia.

5. Conteúdo

1. Direito do Trabalho. Evolução e princípios gerais;
2. Empregado. Conceito. Trabalhadores autônomos e avulsos. Trabalhador rural;
3. Empregador. Conceito. Grupo econômico. Responsabilidade solidária. Sucessão de empresas;
4. Contrato individual de trabalho. Características. Modalidades de contratos de trabalho. Suspensão e interrupção. Alteração e dissolução. Novo contrato a prazo determinado;
5. Duração do trabalho. Jornada. Controle. Compensação. Banco de horas. Hora extra. Trabalho externo. Descanso semanal. Jornada parcial;
6. Salário e remuneração. Formas de pagamento. Remuneração fixa e variável. Adicionais. Equiparação salarial. Intangibilidade e irredutibilidade salarial. Salário mínimo;
7. Organização sindical: Estrutura e funcionamento;
8. Previdência social. Princípios. Segurados. Benefícios e carências. Leis 8.212 e 8.213/91. Emenda constitucional nº 20.

6. Avaliação

Será realizada com base nos seguintes critérios:

- Avaliação 1 (Av1) – compreende uma prova individual com peso 3 (três).
- Avaliação 2 (Av2) – também com peso 3, é composta de um (uma) ou mais (limitados ao máximo de cinco notas) trabalhos, provas, seminários, enfim, qualquer instrumento de avaliação que o docente determine. A nota será o resultado da média ponderada de todas as atividades que compoñham a avaliação 2.
- Avaliação 3 (Av3) – consiste em uma prova individual com peso 4 realizada no fim do semestre, em período fixado no calendário acadêmico, a qual abrangerá todo o conteúdo desse semestre.
- MF é a média final do aluno em cada disciplina, verificada ao término do período letivo. Para a aprovação, ela deverá ser igual ou superior a 6,0.
- Frequência: é exigida a frequência mínima de 75%.

7. Bibliografia

Bibliografia básica

MARTINS, Sérgio Pinto. *Direito do trabalho*. Editora Atlas, 28. ed. 2008.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. *Iniciação ao Direito do trabalho*. São Paulo: LTR, 2007.

Bibliografia complementar

CASTRO, Carlos Alberto Pereira e; LAZZARI, João Batista. *Manual de Direito Previdenciário*, São Paulo: LTR, 2002.

CARRION, Valentin. *Comentários à consolidação das leis do trabalho*. São Paulo: Saraiva.

DELGADO, Maurício Godinho, *Curso de Direito do trabalho*. São Paulo: LTR, 2008.

Legislação

Brasil. *Constituição da República Federativa do Brasil*, Ed. Saraiva, São Paulo;

_____. *Consolidação das Leis do Trabalho*. Organização dos textos por Juarez de Oliveira. 49. ed. São Paulo: RT, 1999.

_____. Lei n.º 8.212 de 24 de julho de 1991. Dispõe sobre a organização da seguridade social, institui o plano de custeio, e dá outras providências. Diário Oficial [da] República Federativa do Brasil, Poder Legislativo, Brasília, DF, 27 jul. 1991.

_____. Lei n.º 8.213 de 24 de julho de 1991. Dispõe sobre a organização da seguridade social, institui o plano de custeio, e dá outras providências. Diário Oficial [da] República Federativa do Brasil, Poder Legislativo, Brasília, DF, 27 jul. 1991.