

1. Dados de identificação

Curso: Administração
Créditos: 04
Fase: 3ª
Currículo: 2011/2
Professor: _____

Disciplina: Administração de Recursos Humanos I
Carga Horária: 72 h/aula

Data de aprovação: 01/08/2011
e-mail: _____

2. Caracterização da disciplina (ementa)

Conceito, importância e funções da Administração de Recursos Humanos (ARH) na organização. O profissional de ARH. Funções básicas da ARH: planejamento, recrutamento, seleção, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho, liderança, higiene e segurança no trabalho, ergonomia, relações trabalhistas.

3. Objetivo geral

- Capacitar o acadêmico para a compreensão da importância da função da Administração de Recursos Humanos para as organizações.
- Compreender e aplicar métodos e técnicas da Administração de Recursos Humanos.

4. Objetivos específicos

De forma específica, a disciplina Contabilidade I visa:

- compreender as diferentes funções da ARH;
- entender as tendências recentes na ARH;
- aplicar técnicas e métodos de ARH para a obtenção dos melhores resultados em termos de produtividade e satisfação dos colaboradores nas organizações;
- depreender sobre o papel da ARH como agregação de valor ao exercício profissional do administrador.

5. Conteúdo

5.1 A área de RH

- Conceitos da função Administração de Recursos Humanos
- Objetivos da ARH
- O papel do profissional de ARH
- Posicionamento da ARH nas organizações

5.2 Desafios dos Recursos Humanos

5.3 Planejamento Estratégico de RH

5.4 Recrutamento e seleção de pessoas

5.5 Capacitação de pessoas: treinamento, desenvolvimento e educação – T,D&E

5.6 Avaliação de desempenho

5.7 Liderança

- Teorias sobre liderança
- Competências de um líder

5.8 Higiene e segurança no trabalho

5.9 Ergonomia: conceitos e aplicações práticas

5.10 Relações trabalhistas

6. Avaliação

Será realizada com base nos seguintes critérios.

- Avaliação 1 (AV1) – Compreende uma prova individual e sem consulta com peso 3 (três).
- Avaliação 2 (AV2) – Também com peso 3, é composta de um (uma) ou mais (limitados ao máximo de cinco notas) trabalhos, provas, seminários, enfim, qualquer instrumento de avaliação que o docente determine. A nota será o resultado da média ponderada de todas as atividades que componham a avaliação 2.
- Avaliação 3 (AV3) – Consiste em uma prova individual e sem consulta com peso 4 realizada no fim do semestre, em período fixado no calendário acadêmico, que abrangerá todo o conteúdo do semestre.

- MF é a média final do aluno em cada disciplina, verificada ao término do período letivo. Para a aprovação, ela deverá ser igual ou superior a 6,0.
- Frequência: É exigida a frequência mínima de 75%.

7. Bibliografia

Bibliografia básica

BOHLANDER, George; SNELL, Scott; SHERMAN, Arthur. *Administração de recursos humanos*. São Paulo: Pioneira-Thomson Learning, 2003.

CHIAVENATO, I. *Gestão de pessoas: o novo papel de recursos humanos nas organizações*. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

MARRAS, J. P. *Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico*. 3. ed. São Paulo: Futura, 2000.

Bibliografia complementar

BOOG, G. G. (coord.). *Manual de treinamento e desenvolvimento: um guia de operações*. São Paulo: Makron Books, 2001.

DESSLER, Gary. *Administração de recursos humanos*. 2. ed. São Paulo: Prentice-Hall do Brasil, 2003.

FLEURY, Maria Teresa Leme (coord.). *As pessoas na organização*. São Paulo: Gente, 2002.

GIL, A. C. *Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais*. São Paulo: Atlas, 2001.

GIRARDI, Dante. *Da seção de pessoal à gestão estratégica de pessoas: consultoria interna de recursos humanos*. Florianópolis: Pandion, 2008.

LUCENA, M. D. da S. *Planejamento de recursos humanos*. São Paulo: Atlas, 1995a.

_____. *Avaliação de desempenho*. São Paulo: Atlas, 1995b.

MILKOVICH, George T.; BOUDREAU, John W. *Administração de recursos humanos*. São Paulo: Atlas, 2000.

ROBBINS, S. P. *Comportamento organizacional*. 8. ed. Rio de Janeiro: LTC, 1999.

_____. *A verdade sobre gerenciar pessoas... E nada mais que a verdade*. São Paulo: Pearson Education, 2003.

TACHIZAWA, T.; FERREIRA, V. C. P.; FORTUNA, A. A. F. *Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios*. Rio de Janeiro: FGV, 2001.