

1. Dados de identificação

Curso: Administração
 Habilitação: Cidades e Marketing
 Disciplina: Psicologia Organizacional
 Créditos: 04
 Carga horária: 72 h/aula
 Fase: 2ª
 Currículo: 2010/2
 Data de aprovação: 02/08/2010
 Professor: _____
 e-mail: _____

2. Caracterização da disciplina (ementa)

Técnicas motivacionais. Comportamento humano. Processos de Liderança. Tensão e Conflito. Feedback. Funcionamento e Desenvolvimento de Grupos. Personalidades: burocrata, criativo, carismático, líder. Novos paradigmas do significado do trabalho e produtividade.

3. Objetivo geral

O desenvolvimento da disciplina Psicologia Organizacional pretende conferir ao aluno capacidade crítica de analisar e compreender certos determinantes psíquicos que fazem parte do mundo do trabalho, como os comportamentos humanos ligados à criatividade, motivação, liderança, grupos e equipes, trabalho e produtividade.

4. Objetivos específicos

- Unidade I (Comportamento Humano nas Organizações) – conferir aos alunos a capacidade de compreensão a respeito das organizações e dos indivíduos que fazem parte das organizações.
- Unidade II (Motivação) – conferir aos alunos a capacidade de analisar a importância teórica do tema, além de possibilitar uma discussão sobre os seus fatores psicológicos e as questões comportamentais intrínsecas ao referido tema.
- Unidade III (Liderança) – conferir aos alunos a capacidade de analisar a importância teórica do tema, além de possibilitar uma discussão sobre seus os fatores psicológicos e as questões comportamentais intrínsecas ao referido tema.
- Unidade IV (Grupos e Equipes) – conferir aos alunos a capacidade de analisar a importância teórica do tema, além de possibilitar uma discussão sobre seus os fatores psicológicos e as questões comportamentais intrínsecas ao referido tema.
- Unidade V (Trabalho e Produtividade) - conferir aos alunos a capacidade de compreensão a respeito da natureza do trabalho e da produtividade, assim como de seus atributos psicológicos.

5. Conteúdo

- Unidade - comportamento humano nas organizações
 - Psicologia organizacional.
 - Personalidade humana.
 - Distúrbios psicológicos.
 - Cultura organizacional.
 - Clima organizacional.
- Unidade – motivação
 - Motivação ou incentivo?
- Unidade – liderança
 - Os líderes como impulsionadores de comportamento.
- Unidade – grupos e equipes
 - A importância das equipes
- Unidade - trabalho e produtividade
 - A relação entre o bem estar e a produtividade no ambiente de trabalho.

6. Metodologia

A disciplina buscará desenvolver o conteúdo planejado podendo utilizar determinados procedimentos, como: aulas expositivas dialogadas, debates em grupos, discussão de textos, estudo de caso, exercícios, leituras dirigidas, seminários e/ou observação de filme(s).

7. Avaliação

Será realizada com base nos seguintes critérios.

- Avaliação 1 (Av1) – compreende uma prova individual com peso 3 (três).
- Avaliação 2 (Av2) – também com peso 3, é composta de um (uma) ou mais (limitados ao máximo de cinco notas) trabalhos, provas, seminários, enfim, qualquer instrumento de avaliação que o docente determine. A nota será o resultado da média ponderada de todas as atividades que componham a avaliação 2.
- Avaliação 3 (Av3) – consiste em uma prova individual com peso 4 realizada no fim do semestre, em período fixado no calendário acadêmico, a qual abrangerá todo o conteúdo desse semestre.
- MF é a média final do aluno em cada disciplina, verificada ao término do período letivo. Para a aprovação, ela deverá ser igual ou superior a 6,0.
- Frequência: é exigida a frequência mínima de 75%.

7. Bibliografia

Bibliografia básica

DUBRIN, Andrew J. Fundamentos do comportamento organizacional. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.

GUIMARÃES, Liliana Andolpho Magalhães; GRUBITS, Sonia. Série saúde mental e trabalho. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2004.

LUZ, Ricardo. Gestão do clima organizacional. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2005.

Bibliografia complementar

ALBONAZ, Suzana. O que é trabalho? São Paulo: Brasiliense, 1986.

ALENCAR, Eunice M. L. Soriano de. O processo de criatividade. São Paulo: Makron Books, 2000.

_____. Psicologia: introdução aos princípios básicos do comportamento. 11. ed. Petrópolis: Vozes, 1986.

BERGAMINI, Cecília W. Motivação nas organizações. 4. ed. São Paulo: Atlas, 1997.

BOWDITCH, L. B.; BUONO, A. F. Elementos de comportamento organizacional. São Paulo: Pioneira, 1997.

CANDELORO, Raul. Gigantes da motivação. São Paulo: Landscape, 2007.

FREITAS, Maria Ester de. Cultura organizacional (c.debates em administração). São Paulo: Thomson Pioneira, 2007.

KANAANE, R. Comportamento humano nas organizações: o homem rumo ao século XXI. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1999.

MASLACH, Cristina. Trabalho: fonte de prazer ou desgaste. São Paulo: Papyrus, 1999.

MOSCOVICI, Fela. Desenvolvimento interpessoal: treinamento em grupo. 8. ed. Rio de Janeiro: José Olympio, 1998.

ROBBINS, Stephen P. Comportamento organizacional. 8. ed. Rio de Janeiro: LTC, 1999.

WAGNER III, John A.; HOLLENBECK, John R. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. São Paulo: Saraiva, 2003.