

1. Dados de identificação

Curso: Administração /Ciências Contábeis
 Disciplina: Direito do Trabalho
 Créditos: 02
 Carga Horária: 36 h/a
 Fase: 2ª
 Currículo: 2010/2
 Data de aprovação: 02/08/2010
 Professor: _____
 e-mail: _____

2. Caracterização da disciplina (ementa)

A atividade humana e o trabalho. Contrato Individual de Trabalho. A empresa no direito do trabalho e na lei brasileira. Os direitos sociais na Constituição Brasileira. Estabilidade no Emprego. Elementos e Princípios de Proteção ao Salário. Participação dos empregados nos lucros da Empresa. Organização Sindical: Estrutura e funcionamento. Negociação Coletiva. Dissídio Individual e Coletivo. Direito de Greve. Legislação Previdenciária. A seguridade Social a partir da Constituição Federal de 1988. Acidentes do Trabalho.

3. Objetivo geral

Proporcionar ao egresso do curso noções básicas sobre o Direito do Trabalho, sob o enfoque prático/teórico. Fornecendo subsídios para que o mesmo possa conhecer e saber sobre a correta aplicação das normas que regem o Direito do Trabalho.

4. Objetivos específicos

Possibilitar ao acadêmico identificar e compreender os vários conceitos utilizados no Direito Trabalhista, identificando os princípios e fundamentos do mesmo. Distinguindo, sobre as várias espécies de contrato de trabalho. Conhecendo formas de remuneração, direitos e deveres dos sujeitos que compõem a relação empregatícia.

5. Conteúdo

1. Direito do Trabalho. Evolução e Princípios Gerais;
2. Empregado. Conceito. Trabalhadores autônomos e avulsos. Trabalhador Rural;
3. Empregador. Conceito. Grupo Econômico. Responsabilidade Solidária. Sucessão de empresas;
4. Contrato Individual de Trabalho. Características. Modalidades de Contratos de Trabalho. Suspensão e Interrupção. Alteração e Dissolução. Novo Contrato à prazo determinado;
5. Duração do Trabalho. Jornada. Controle. Compensação. Banco de Horas. Hora Extra. Trabalho Externo. Descanso Semanal. Jornada Parcial;

6. Salário e Remuneração. Formas de Pagamento. Remuneração Fixa e Variável. Adicionais. Equiparação Salarial. Intangibilidade e Irredutibilidade Salarial. Salário Mínimo;
7. Organização sindical: Estrutura e Funcionamento;
8. Previdência Social. Princípios. Segurados. Benefícios e Carências. Leis 8.212 e 8.213/91. Emenda Constitucional nº 20.

6. Avaliação

Será realizada com base nos seguintes critérios.

- Avaliação 1 (Av1) – compreende uma prova individual com peso 3 (três).
- Avaliação 2 (Av2) – também com peso 3, é composta de um (uma) ou mais (limitados ao máximo de cinco notas) trabalhos, provas, seminários, enfim, qualquer instrumento de avaliação que o docente determine. A nota será o resultado da média ponderada de todas as atividades que componham a avaliação 2.
- Avaliação 3 (Av3) – consiste em uma prova individual com peso 4 realizada no fim do semestre, em período fixado no calendário acadêmico, a qual abrangerá todo o conteúdo desse semestre.
- MF é a média final do aluno em cada disciplina, verificada ao término do período letivo. Para a aprovação, ela deverá ser igual ou superior a 6,0.
- Frequência: é exigida a frequência mínima de 75%.

7. Bibliografia

Bibliografia básica

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do trabalho. Editora Atlas, 28ª ed. 2008.
 NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao Direito do trabalho. Ed. LTr, São Paulo, 2007.

Bibliografia complementar

CASTRO, Carlos Alberto Pereira e; LAZZARI, João Batista. Manual de Direito Previdenciário, Ed. LTr, 2002.
 CARRION, Valentin. Comentários à Consolidação das leis do trabalho. Ed. Saraiva, São Paulo.
 DELGADO, Maurício Godinho, Curso de Direito do trabalho. Ed. Ltr, 2008.

Legislação

Brasil. Constituição da República Federativa do Brasil, Ed. Saraiva, São Paulo;
 _____. Consolidação das Leis do Trabalho. Organização dos textos por Juarez de Oliveira. 49. ed. São Paulo: RT, 1999.
 _____. Lei n.º 8.212 de 24 de julho de 1991. Dispõe sobre a organização da seguridade Social, institui o plano de custeio, e dá outras providências. Diário Oficial [da] República Federativa do Brasil, Poder Legislativo, Brasília, DF, 27 jul. 1991.
 _____. Lei n.º 8.213 de 24 de julho de 1991. Dispõe sobre a organização da seguridade Social, institui o plano de custeio, e dá outras providências. Diário Oficial [da] República Federativa do Brasil, Poder Legislativo, Brasília, DF, 27 jul. 1991.